

Утвержден  
решением Совета директоров акционерного  
общества «Казахстанский центр модернизации и  
развития жилищно-коммунального хозяйства»  
от «20» июня 2018 года (Протокол № 7)



**План мероприятий  
по устойчивому развитию АО «Казахстанский центр модернизации и развития жилищно-коммунального  
хозяйства» на 2018 -2022 годы**

г. Астана, 2018 год

**План мероприятий  
по устойчивому развитию АО «Казахстанский центр модернизации и развития жилищно-коммунального хозяйства» на 2018 – 2022 годы**

СОЦИАЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	№	Название мероприятия	Конечный результат	Сроки	Ответственное структурное подразделение
	1	Совершенствование системы мотиваций на основе исполнения индивидуальных ключевых показателей деятельности (далее - КПД) и поддержание на соответствующем уровне существующую оплату труда работников;	Проект КПД для структурных подразделений с разбивкой в разрезе ответственности среди работников структурного подразделения	До 31 декабря 2018 года	ДКР и HR
	2	Профессиональное развитие и обучение работников	Сертификатов об окончании обучения	На постоянной основе	ДКР и HR
	3	Обеспечение работников АО «Казахстанский центр модернизации и развития ЖКХ» (далее - Общество) комплексом социальных гарантий, льгот и компенсаций в соответствии с условиями трудового договора, заключенного между Обществом и работником	Осуществление всех необходимых мер предусмотренных в трудовых договорах работников и правилах оплаты труда работников	На постоянной основе	ДКР и HR ДОКР ДЗ
	4	Повышение имиджа, укрепление корпоративной культуры и соблюдения принципов корпоративной этики Общества путем осуществления мероприятий, таких как: реализация медиа-плана с целью повышения осведомленности населения о деятельности компании, организация мероприятий по укреплению взаимодейств-	Отчет по итогам года	До 31 декабря 2018 года	ДКР и HR ДОКР КС



		ия между структурными подразделениями, контроль трудовой и исполнительской дисциплины и трудового распорядка в соответствии с утвержденными внутренними нормативными документами.			
	5	Регулирование и недопущение корпоративных конфликтов и конфликта интересов	Недопущение случаев	На постоянной основе	ДКР и HR КС
	6	Обеспечение прозрачности и открытости финансовой и нефинансовой деятельности Общества, противодействие коррупции и мошенничеству.	Публикация годовых финансовых отчетов Общества на корпоративном интернет-сайте Недопущение случаев мошенничества и коррупции	На постоянной основе	ДФиБУ СБ
<b>МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</b>	1	Улучшение условий труда, охраны труда и санитарно-профилактических мероприятий	Постоянные мероприятия: обеспечение всей необходимой техникой и достойными условиями труда. Совершенствование системы доступа и предотвращение утечки конфиденциальной информации. Контроль соблюдения необходимых норм.	На постоянной основе	ДОКР СБ Астана-Қызмет

С.С.С.      Р.С.С.      А.С.С.

	2	Обеспечение экологической устойчивости и безопасности, ограничение вредного воздействия на окружающую среду	Обеспечение функционирования Центра энергоэффективности	На постоянной основе	Астана-Қызмет
	3	Минимизация воздействия отходов на окружающую среду с помощью создания системы корпоративного контроля, учета и мониторинга движения отходов на всех стадиях обращения с отходами	Установка системы отдельной сортировки отходов на этажах Центра энергоэффективности. Разработка концепции дальнейшей переработки отходов по стадиям	До 31 декабря 2018 года	Астана-Қызмет
	4	Применение комплексных экологических подходов при реализации инвестиционных проектов.	Отбор проектов по принципу применений «зеленых технологий»	На постоянной основе	ОМФОиПИ ПО
	5	Пропаганда принципов ресурсо- и энергосбережения	Концепция по ресурсо-энергосбережению в здании для всех работников Общества	До конца года	Астана-Қызмет
	<b>ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ</b>	1	Содействие социально-экономическому развитию и развитию социальной инфраструктуры регионов	Исполнение обязательств по договорам. Привлечение инвестиций в сектор ЖКХ	До 31 декабря 2018 года На постоянной основе
2		Предоставление всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок, при условии поддержки организаций инвалидов и	Соблюдение принципов предусмотренных в рамках Закона о	На постоянной основе	ДЗ







	физических лиц – инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность	государственных закупках в течении всей деятельности Недопущение случаев дискриминации		
3	Осуществление закупок у социально ответственных поставщиков	Недопущение случаев закупа товаров и услуг у недобросовестных поставщиков.	На постоянной основе	ДЗ
4	Обеспечение устойчивой финансовой результативности. Качественное бюджетное планирование Общества.	100% исполнение раздела «Показатели развития» (Приложение 4) Плана развития Общества на соответствующий год	После утверждения аудированной финансовой отчетности Общества в течении 20 рабочих дней со дня внесения отчета по исполнению Плана развития на утверждение Совета директоров.	ДФиБУ
5	Исполнение бюджетных программ и осуществление деятельности по привлечению внешнего финансирования.	Исполнение обязательств по договорам. Привлечение инвестиций в сектор ЖКХ	В течении года	ДИП ДМРИЖКиГЧП ОМФОиПИ ПО ДФиБУ

*Сделано* *руководителем* *ДФиБУ*

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СТРАТЕГИЧЕСКО	1	Осуществление мероприятий в рамках утвержденных Стратегических направлений деятельности на 2018-2022 годы.	Отчет об исполнении Стратегических направлений деятельности.	До 31 декабря 2018 года	ДКР и HR
	2	Утверждение КПД для членов Правления Общества на соответствующий год. Осуществление мониторинга исполнения.	Индивидуальные карты КПД для каждого члена Правления на соответствующий год	Ежегодно	ДКР и HR
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ	1	Удовлетворение интересов всех заинтересованных сторон: Ближний округ – Единственный акционер, инвесторы, Поставщики, Персонал, Совет директоров, Правление, Внешние аудиторы и консультанты.	Карта взаимодействия. Осуществления мер по улучшению взаимодействия	На постоянной основе	КС ДКР и HR ДЗ ДФиБУ Аудитор
	2	Удовлетворение интересов всех заинтересованных сторон: Дальний округ – Общественные, экологические и прочие организации, Местные исполнительные органы, СМИ, НПО.	Карта взаимодействия. Осуществления мер по улучшению взаимодействия	На постоянной основе	ДКР и HR ОМФОиПИ ПО ОЦЭ
РИСКИ	1	Разработка политики в области рисков	Соответствующий внутренний нормативный документ	До 31 августа 2018 года	ДПИиПР
	2	Ежеквартальный мониторинг рисков.	Отчет соответствующих решений	По итогам года	ДПИиПР





## Сокращения

ДКР и HR – Департамент корпоративного развития и HR;

ДОКР – Департамент организационно-контрольной работы;

ДЗ – Департамент закупок;

КС – Корпоративный секретарь;

ДФиБУ – Департамент финансов и бухгалтерского учета;

СБ – Служба безопасности;

Астана-Қызмет – УК «Астана-Қызмет»;

ОМФОиПИ – Офис МФО и привлечения инвестиций;

ПО – Проектный офис;

ОЦЭ – Офис цифровой экономики;

ДМРИЖКиГЧП – Департамент методологии развития ИЖК и ГЧП;

ДИП – Департамент инвестиционных проектов;

ДПИиПР – Департамент претензионно-исковой и правовой работы.

